

Informationsblatt zur Datenverarbeitung im Vorfeld und im Rahmen Ihres Bewerbungsprozesses

Diese Datenschutzhinweise gelten für die Datenverarbeitung durch:

Weil, Gotshal & Manges LLP, 767 Fifth Avenue, New York, NY 10153-0119, Büros in Deutschland:

(i) Taunusanlage 1 (Skyper), 60329 Frankfurt am Main,

(ii) Maximilianstraße 13, 80539 München,

vertreten durch:

Britta Grauke and Sebastian Pauls

Telefon: +49 (0)69 – 21659600

Fax: +49 (0)69 – 21659699

("Weil", "wir" bzw. "uns").

Die betriebliche Datenschutzbeauftragte von Weil ist unter den o.g. Anschriften, zu Hd. **Katrin Endlich**, beziehungsweise unter **datenschutz@weil.com** erreichbar.

1. Verarbeitung personenbezogener Daten sowie Art und Zweck der Datenverarbeitung

Im Vorfeld und im Rahmen des Bewerbungsprozesses verarbeiten wir u.U. folgende Informationen von Ihnen:

- Anrede, Titel, Vorname, Nachname;
- E-Mail-Adresse; Anschrift; Telefonnummer;
- Geburtsdatum;
- Lebenslauf/Zeugnisse;
- Foto;
- Bankverbindungsdaten, soweit Reisekostenerstattung erwünscht ist;
- berufliche Interessen/Präferenzen/gewünschter Standort und präferierte Praxisgruppe;
- Einzelheiten zur Ausbildung/beruflicher Werdegang/Qualifikationsdaten/Verfügbarkeitsdatum;
- besondere personenbezogene Daten, soweit relevant;
- ggf. Informationen darüber, dass wir über eine online-Karriereplattform, eine Karrieremesse oder einen Personaldienstleister mit Ihnen in Kontakt gekommen sind;
- ggf. sonstige Informationen, die für den Bewerbungsprozess notwendig sind, von Ihnen zur Verfügung gestellt werden oder während des Bewerbungsprozesses anfallen.

Soweit wir die Daten nicht direkt bei Ihnen erheben und Sie über ein aktives Profil bei einer online-Karriereplattform, Veranstaltern von Karrieremesen oder einem Personaldienstleister verfügen, können wir personenbezogene Daten auch darüber erheben.

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt,

- um Sie als Interessenten/(potentiellen) Bewerber identifizieren zu können;
- zur Korrespondenz mit Ihnen;

- zur Prüfung der Eignung für vakante Positionen;
- um Sie individuell über die Möglichkeit einer Tätigkeit bei Weil zu informieren;
- zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens;
- für interne statistische Zwecke;
- ggf. zur Erstattung von Reisekosten.

Ihre personenbezogenen Daten werden nur von einem beschränkten Personenkreis verarbeitet, insbesondere von den Rechtsanwälten, mit denen Sie Kontakt haben (bzw. von deren Sekretariaten) und den Human Resources- und IT-Mitarbeitern.

Im Vorfeld einer potentiellen Bewerbung können wir Ihre personenbezogenen Daten auf Basis Ihrer Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 Satz 1 lit. a DSGVO) verarbeiten oder zur Wahrung unserer berechtigten Interessen, insbesondere im Hinblick auf Recruiting (Art. 6 Abs. 1 Satz 1 lit. f DSGVO).

Im Fall einer Bewerbung können wir Ihre personenbezogenen Daten für den Zweck Ihrer Bewerbung für ein Beschäftigungsverhältnis (weiter)verwenden, soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei § 26 Abs. 1 BDSG.

Soweit es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns kommt, können wir gemäß § 26 Abs. 1 BDSG, Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO die bereits erhobenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten, wenn dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist.

Weiter können wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, soweit dies zur Abwehr von geltend gemachten Rechtsansprüchen gegen uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO, das berechtigte Interesse ist beispielsweise eine Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz. Soweit einschlägig, können wir Ihre personenbezogenen Daten auch zur Kommunikation/Abrechnung mit Ihrem Personaldienstleister verwenden. Rechtsgrundlage hierbei ist Art. 6 Abs. 1 lit. b, f DSGVO.

Wir löschen Ihre im Vorfeld einer Bewerbung erhobenen personenbezogenen Daten (beispielsweise E-Mail-Korrespondenz mit Ihnen) spätestens innerhalb von sechs Jahren ab der Erhebung, es sei denn, es kommt zu einer Beschäftigung bei uns oder Sie haben in eine darüberhinausgehende Speicherung eingewilligt.

Wir löschen Ihre im Rahmen der Bewerbung erhobenen personenbezogenen Daten (beispielsweise einen von Ihnen übermittelten Lebenslauf) drei Monate nach Abschluss des Bewerbungsprozesses, falls es nicht zum Eingehen eines Beschäftigungsverhältnisses zwischen Ihnen und uns kommt (mit Ausnahme von Titel, Name, betroffene Stelle, Datum der Bewerbung/Absage, Ergebnis des Bewerbungsprozesses, ggf. Quelle der Bewerbung, es sei denn, dass wir nach Art 6 Abs. 1 S. 1 lit. c DSGVO aufgrund von steuer- und handelsrechtlichen Aufbewahrungs- und Dokumentationspflichten (aus HGB, StGB oder AO) zu einer längeren Speicherung verpflichtet sind oder Sie in eine darüberhinausgehende Speicherung eingewilligt haben (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DSGVO).

2. Weitergabe von Daten an Dritte

Eine Übermittlung Ihrer persönlichen Daten an Dritte zu anderen als den im Folgenden aufgeführten Zwecken findet nicht statt.

Zu Geschäftszwecken transferieren wir möglicherweise personenbezogene Daten (i) an Auftragsdatenverarbeiter auf Basis von Verträgen nach Art. 28 DSGVO und (ii) firmenintern zu unseren Büros in anderen Ländern einschließlich Ländern außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums. Etwaige Datentransfers zu unseren Büros in Ländern außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums erfolgen unter Einhaltung der Standardvertragsklauseln der Europäischen Kommission. Weil garantiert, dass die Standards der "Standardvertragsklauseln für die Übermittlung personenbezogener Daten aus der Gemeinschaft in Drittländer (Übermittlung zwischen für die Verarbeitung Verantwortlichen)" gemäß der Entscheidung der Kommission vom 27. Dezember 2004 von Weil-Büros im Europäischen Wirtschaftsraum an Weil-Büros außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums angewendet werden.

Nur für den Fall, dass Sie über Karriereplattformen oder Personaldienstleister mit uns in Kontakt gekommen sind, übermitteln wir unter Umständen personenbezogene Daten an die jeweiligen Karriereplattformen/Personaldienstleister.

3. Betroffenenrechte

Sie haben das Recht:

- eine Einwilligung ohne Angabe von Gründen zu verweigern, ohne dass Sie deswegen Nachteile zu befürchten hätten,
- gemäß Art. 7 Abs. 3 DSGVO Ihre einmal erteilte Einwilligung jederzeit durch Nachricht an o.g. Adressen zu widerrufen. Dies hat zur Folge, dass wir die Datenverarbeitung, die auf dieser Einwilligung beruhte, für die Zukunft grundsätzlich nicht mehr fortführen dürfen;
- gemäß Art. 15 DSGVO Auskunft über Ihre von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten zu verlangen. Insbesondere können Sie Auskunft über die Verarbeitungszwecke, die Kategorie der personenbezogenen Daten, die Kategorien von Empfängern, gegenüber denen Ihre personenbezogenen Daten offengelegt wurden oder werden, die geplante Speicherdauer, das Bestehen eines Rechts auf Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung oder Widerspruch, das Bestehen eines Beschwerderechts, die Herkunft ihrer Daten, sofern diese nicht bei uns erhoben wurden, sowie über das Bestehen einer automatisierten Entscheidungsfindung einschließlich Profiling und ggf. aussagekräftigen Informationen zu deren Einzelheiten verlangen;
- gemäß Art. 16 DSGVO unverzüglich die Berichtigung unrichtiger oder Vervollständigung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen;
- gemäß Art. 17 DSGVO die Löschung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen, soweit nicht die Verarbeitung zur Ausübung des Rechts auf freie Meinungsäußerung und Information, zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, aus Gründen des öffentlichen Interesses oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist;
- gemäß Art. 18 DSGVO die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen, soweit die Richtigkeit der Daten von Ihnen bestritten wird, die Verarbeitung unrechtmäßig ist, Sie aber deren Löschung ablehnen und wir die Daten nicht mehr benötigen, Sie jedoch diese zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen oder Sie gemäß Art. 21 DSGVO Widerspruch gegen die Verarbeitung eingelegt haben;

- gemäß Art. 20 DSGVO Ihre personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten oder die Übermittlung an einen anderen Verantwortlichen zu verlangen und
- gemäß Art. 77 DSGVO sich bei einer Aufsichtsbehörde zu beschweren. In der Regel können Sie sich hierfür an die Aufsichtsbehörde Ihres üblichen Aufenthaltsortes oder Arbeitsplatzes oder unseres Kanzleisitzes wenden. Der Hessische Datenschutzbeauftragte ist unter <https://datenschutz.hessen.de/> erreichbar, der Bayerische Landesbeauftragte für den Datenschutz unter <https://www.datenschutz-bayern.de/>.

Sofern Ihre personenbezogenen Daten auf Grundlage von berechtigten Interessen gemäß Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO verarbeitet werden, haben Sie das Recht, Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzulegen, soweit dafür Gründe vorliegen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben. Hierzu genügt eine E-Mail an **datenschutz@weil.com**.