

Weil

Become a
part of us



Weil in Zahlen

15

BÜROS
WELTWEIT

80

% DER DEUTSCHEN
PARTNER VON
JUVE EMPFOHLEN

1.100

ANWÄLTE
WELTWEIT

48

ANZAHL DER SPRACHEN,
DIE WELTWEIT VON
WEIL-ANWÄLTEN
GESPROCHEN WERDEN.



Silicon Valley

New York

Boston

Princeton

Dallas

Washington, DC

Houston

Miami

Standorte



London

Frankfurt

Paris

München

Beijing

Shanghai

Hong Kong

Ihr Weg zu uns





PRAKTIKUM

Während Ihres Praktikums steht Ihnen ein erfahrener Associate als Mentor zur Seite und unterstützt Sie bei Ihren Aufgaben. Bei uns wird „Training on the Job“ groß geschrieben. Ihr Praktikum ist auf einen Zeitraum von mindestens vier Wochen ausgelegt, um einen ersten Eindruck von der Arbeit in einer Großkanzlei gewinnen zu können.

REFERENDARIAT

Im Rahmen des Referendariats arbeiten Sie an unseren Mandaten vom ersten Tag an mit und werden somit an die Praxis des Anwaltsberufes herangeführt. Wir ermöglichen Ihnen schon jetzt die Mitarbeit an Transaktionen und den Kontakt zu unseren Mandanten. Wir wählen Sie aus, weil wir glauben, dass Sie für den Anwaltsberuf sehr gut geeignet sind. Daher erwarten wir ein exzellentes 1. Staatsexamen und sehr gute Englischkenntnisse. Das internationale Weil-Netzwerk bietet Ihnen die Möglichkeit, Ihre Wahlstation im Ausland zu absolvieren.

PARALEGAL

Auch mit einem wirtschaftsrechtlichen Abschluss (LL.B., LL.M.) bieten wir Ihnen die Möglichkeit, an internationalen Mandaten mitzuarbeiten. Unsere Paralegals sind einem Fachbereich zugeordnet und unterstützen unsere Anwälte bei anstehenden Transaktionen. Beratung auf höchstem juristischen Niveau ist uns sehr wichtig. Bei der Auswahl der Paralegals legen wir großen Wert auf hervorragende Englischkenntnisse und ein sehr gutes wirtschaftliches Verständnis. Im Bereich Steuerrecht unterstützen wir die Weiterbildung zum Steuerberater.

ASSOCIATE

Nach erfolgreichem Abschluss haben Sie bei Weil die Chance, sich als Berufseinsteiger oder erfahrener Associate in der Praxis zu profilieren. Sie sind direkt einem Partner aus einem Fachbereich zugeordnet und arbeiten vom ersten Tag an selbstständig an unseren Mandaten mit. Wir begleiten Sie in den nächsten Jahren auf dem Weg hin zu mehr Verantwortung. Dabei sind uns neben den fachlichen Fähigkeiten auch unternehmerisches Denken, Teamgeist, Einsatzbereitschaft, Kommunikationsstärke und der Wille, sich langfristig für eine Sache einzusetzen, sehr wichtig. Dafür zahlen wir Ihnen eine äußerst attraktive und Ihren Leistungen stetig angepasste Vergütung.



Erfahrungsbericht – Praktikum

“Vom ersten Tag an wurden wir von unserem Team komplett in die Arbeit an vielen nationalen und internationalen Mandaten integriert. Dabei erhielten wir stets eigene Aufgaben, konnten uns aber darauf verlassen, stets Hilfe und Antworten auf alle unsere Fragen zu erhalten. Die Offenheit und das sehr gute Arbeitsklima erlauben einen unverfälschten Blick auf die Arbeit in einer Großkanzlei, wobei Weil durch die Kombination aus relativ kleinen Teamgrößen und großen, internationalen Mandaten wahrlich eine besondere Kanzlei ist. Unsere Aufgaben waren stets abwechslungsreich und fordernd, konnten jedoch, auch durch die sehr gute Betreuung, alle von uns bewältigt werden. Insgesamt eine tolle Erfahrung, ein Praktikum bei Weil ist absolut zu empfehlen!”

Max Reiber, Korbinian Werder (Praktikanten, Corporate)

“Als Praktikant lernt man nicht nur die typische Arbeit einer Großkanzlei kennen, sondern bekommt auch die Individualität von Weil nähergebracht. Die Arbeitsatmosphäre zeichnet sich dadurch aus, dass ich von Tag 1 ins Team integriert wurde. Neben den spannenden Tätigkeiten rund um high-class Mandate bekam ich die Chance an tollen Events teilzunehmen, wie z.B. der Vorstellung der Pro-Bono Arbeit, wodurch das Bild einer internationalen und auch gemeinnützigen und offenen Kanzlei verstärkt wurde. Am Ende des Tages hat man das Gefühl, dass man mit der eigenen Arbeit im jeweiligen Projekt tatsächlich etwas beigetragen hat.”

Sophia Lotz (Praktikantin, Corporate)



Erfahrungsbericht – Referendariat

“Wer bisher in Bezug auf die Frage danach, ob die Arbeit in einer Großkanzlei etwas für ihn ist, unschlüssig ist, sollte vor einer endgültigen Entscheidung gerade dieser Sozietät und den Menschen, die dort arbeiten, eine Chance geben, den in der Öffentlichkeit nicht immer positiven Ruf der Wirtschaftskanzleien zu widerlegen. Neben den vielen herausfordernden und abwechslungsreichen Aufgaben, die die Arbeit in einer solchen Kanzlei mit sich bringt, sind hier die Mitarbeiter das Herz der Kanzlei. Sie sorgen dafür, dass „die Arbeit in einer Großkanzlei“ nicht nur „die Arbeit in einer Großkanzlei“ ist, sondern viel mehr als das sein kann. Wer es nicht selber ausprobiert hat, wird nicht erfahren, wie viel Spaß die Arbeit mit den richtigen Menschen tatsächlich machen kann.”

Timo van der Linde (Referendar, Litigation)

“In keiner Station des Referendariats habe ich so viel gelernt, wie während meiner Zeit bei Weil. Auch wenn die Arbeit fordernd ist, macht es Spaß, seine eigene juristische Arbeitsweise zu verbessern und mit jeder Aufgabe selbst zu wachsen. Der enge Zusammenhalt im Team sorgt dafür, dass man sich auch bei schwierigen Aufgaben nicht alleine gelassen fühlt und schafft insgesamt eine sehr angenehme Arbeitsatmosphäre. ”

Lisa Krug (Referendarin, Corporate)

Erfahrungsbericht – Berufseinstieg



**NICHTS FÜR
EINZELKÄMPFER!**



"Weil kombiniert die Vorteile einer internationalen Großkanzlei mit den Vorzügen einer spezialisierten überschaubaren Einheit zu einem tollen Gesamtpaket: Arbeit an internationalen Top-Mandaten auf der einen Seite, viele Möglichkeiten zur individuellen Entwicklung und keine festgefahrenen Strukturen auf der anderen Seite. Dabei wird "training on the job" großgeschrieben – schon als Berufseinsteiger wird man direkt in viele unterschiedliche Transaktionen eingebunden, sodass man sich von Aufgabe zu Aufgabe weiterentwickeln kann und aufgrund der Komplexität der Transaktionen häufig auch mit anderen Rechtsgebieten in Kontakt kommt. Das macht die Tätigkeit bei Weil unglaublich vielseitig und spannend. Gleichzeitig wird einem schon früh sehr viel zugetraut. Man erhält dadurch die faire Chance, sich durch Leistungsbereitschaft und Engagement für die Kanzlei hervorzutun. Dabei erfährt man von seinen Kollegen teamübergreifend eine großartige Unterstützung. Die positive Stimmung und der Zusammenhalt in den Teams führen schließlich dazu, dass man immer wieder gerne in die Kanzlei kommt."

Mario Kuhn, LL.M. (Aberdeen) (Associate, Corporate)



"Bei Weil ist man nicht nur von Tag Eins an Teil des Teams, sondern von Anfang an in die Mandatsarbeit eingebunden. Nach einer kurzen Einarbeitungszeit ging bei mir direkt die Arbeit am ersten Schriftsatz los. Dabei ist man nie auf sich alleine gestellt, sondern überlegt gemeinsam im Team und mit den Kollegen aus anderen Praxisgruppen, welches die richtige Strategie für den Mandanten ist. Dabei wird man immer wieder mit neuen Themen konfrontiert, sodass die Arbeit nie langweilig wird. Besonders spannend sind vor allem die mündlichen Verhandlungen, für deren Vorbereitung wir uns nicht selten ganze Tage in einem Konferenzraum „einschließen“ und an denen wir dann als Team teilnehmen. Gleiches gilt für die Urteilsverkündungen, wenn man erfährt, ob man das Gericht überzeugen konnte. Selbstverständlich wird auf jeden gewonnenen Fall angestoßen! Es kommt auch nicht selten vor, dass man in der Zeitung über einen Fall liest, an dem man gerade arbeitet. Da der Frankfurter Standort von Weil von der Größe recht überschaubar ist, kennt jeder jeden und steht bei Fragen jedweder Art zur Verfügung. Dies hat mir den Berufseinstieg fachlich wie persönlich wirklich leichtgemacht."

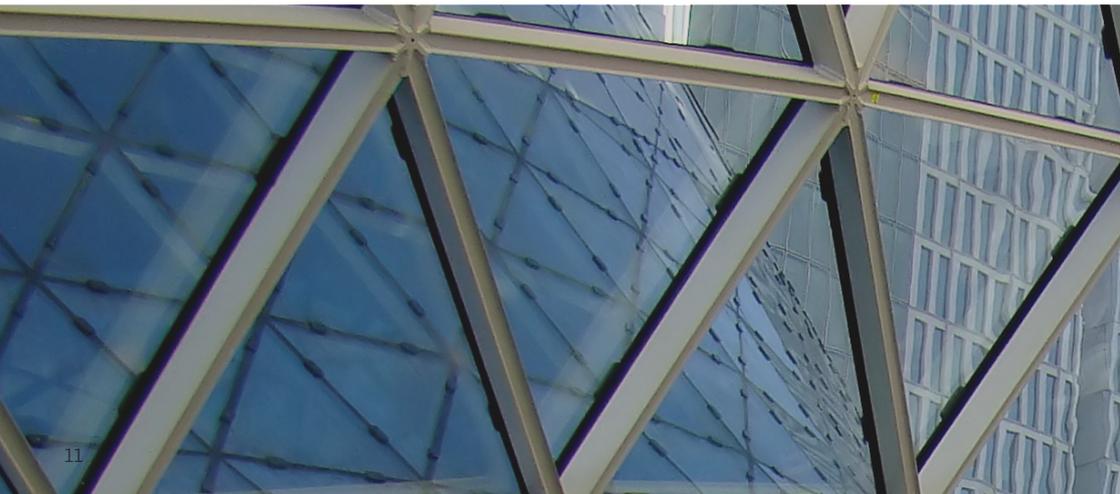
Carina Sohn (Associate, Litigation)

Erfahrungsbericht – Die ersten Jahre als Associate



"Weil kannte ich bereits aus der Anwaltsstation und wusste genau, dass ich mich auf die Arbeit an komplexen Fragestellungen mit internationalem Bezug zusammen mit einem hochmotivierten Team freuen kann. Besondere Freude bereitete mir über die letzten Jahre die praxisgruppenübergreifende Zusammenarbeit – gleich, ob es dabei um die Sachverhaltsermittlung in Bezug auf eine Transaktion für einen Schriftsatz oder die fachliche Unterstützung bei einer hochkomplexen Steuerthematik vor dem Finanzgericht ging. Gleichzeitig arbeitet man immer eng mit den Kollegen in den verschiedenen internationalen Weil-Büros zusammen - die "Open Door Policy" wird nicht nur im eigenen Büro, sondern weltweit gelebt. Das bisherige Highlight für mich ist und bleibt jedoch, dass ich Dank Weil die Chance hatte, ein Secondment als Legal Counsel bei einem Private Equity Fund in London zu absolvieren. Diese Erfahrung hat mich nicht nur fachlich weitergebracht, sondern mir auch die Möglichkeit gegeben, in ein völlig neues anspruchsvolles Arbeitsumfeld einzutauchen. Ich bin daher gespannt, welche neuen Herausforderungen mich auf dem weiteren Weg bei Weil erwarten."

Dr. Sandra Gröschel (Associate, Litigation und Corporate)





"Die vielfältigen Erfahrungen, Erkenntnisse und Herausforderungen der ersten Berufsjahre lassen sich nur schwer in so wenige Zeilen fassen. Schon seit Studienbeginn habe ich mich darauf gefreut, Anwältin zu werden und mich dann kopfüber in die Arbeit gestürzt. Die Erfahrungen der ersten Berufsjahre haben mir insbesondere gezeigt, was ich von einem juristischen Beruf erwarte und welche Ziele ich erreichen möchte. Diese führten mich zwei Jahre nach dem Berufsstart zurück zu Weil, denn bereits aus dem Referendariat wusste ich, dass ich im Tax-Team die Gelegenheit finde, mich mit komplexen Sachverhalten auseinanderzusetzen und international tätig zu werden. In erster Linie wird es jedoch niemals langweilig – auch nach mehreren Jahren Berufserfahrung als Anwältin und hiervon bereits einiger Zeit bei Weil, vergeht keine Woche, in der ich hier nicht etwas Neues lerne und mich dadurch persönlich weiterentwickeln kann."

Manuela Minsel (Associate, Tax)



Die deutsche Beratungspraxis

Antitrust

Banking & Finance

Corporate / M&A / Private Equity

Employment

Litigation

Restructuring & Insolvency

Tax

Was wir uns von Ihnen wünschen

Exzellente juristische Qualifikationen
Sehr gute Englischkenntnisse
Gerne LL.M. und/oder Promotion

Begeisterung, Einsatzbereitschaft, Unternehmerisches Denken, Teamfähigkeit

Was wir Ihnen bieten

Praxisbezogene Ausbildung
Hochkarätige Mandate
Internationalität

Innovative Lösungsansätze
Open Door Policy
Kollegialität

WIR BIETEN UNSEREN MITARBEITERN NEBEN EINER ÄUSSERST ATTRAKTIVEN VERGÜTUNG:

- Individuelles Weiterbildungsbudget
- Förderung des Erwerbs von Zusatzqualifikationen (z.B. Steuerberater)
- Zuschuss zu einem Fitnessstudiovertrag
- Diverse Employee Discounts
- Übernahme Kammerbeitrag
- Übernahme der Zulassungsgebühr zur Rechtsanwaltschaft
- Kostenlose Parkplätze



Meet us

Unsere Anwälte sowie das Weil Legal Recruiting Team sind regelmäßig auf verschiedenen Karrieremessen anzutreffen. Dort beantworten wir gerne Ihre Fragen zu Tätigkeiten in unserer Sozietät. Oder Sie schauen bei unseren internen Events vorbei und lernen unsere Büros und Kollegen näher kennen.

Der erste Tag

An Ihrem ersten Arbeitstag erhalten Sie von uns umfassende Schulungen, richten sich in Ihrem eigenen Büro ein und lernen Ihre neuen Kollegen im Rahmen Ihres Welcome-Lunch kennen. Sie erhalten eine komplette Mitarbeitermappe, in der sämtliche Fragen, die im Büroalltag aufkommen können, beantwortet werden.



Teamwork & Get Together

SPASS HABEN UND FEIERN

Auch die Lachmuskeln wollen trainiert sein! Dafür sorgen Spaß bei gemeinsamen Mittagessen und Veranstaltungen. Zweimal im Jahr treffen sich das Münchener und das Frankfurter Büro für ein gemeinsames Sommerfest und eine gemeinsame Weihnachtsfeier. Spaß, Musik und gutes Essen stehen dabei an erster Stelle.

FIT BLEIBEN UND SCHNELLER WERDEN

Wir fördern die Fitness unserer Mitarbeiter durch einen monatlichen Zuschuss bei einer namhaften Fitnesskette, mit der wir zusammenarbeiten. An beiden Standorten stehen verschiedene Studios zur Auswahl. Regelmäßig nehmen unsere Teams an Firmenläufen wie dem JP Morgan Lauf in Frankfurt oder dem B2Run Lauf in München teil. Dabei schaffen wir es auch schon mal unter die Top 100.

Ihr Weil Legal Recruiting Team — Wir freuen uns auf Sie!



SVEN REISING

HEAD OF HR AND OFFICE MANAGEMENT
GERMANY

Taunusanlage 1
(Skyper) 60329 Frankfurt
sven.reising@weil.com
069 21659 704



JOANNA PRACKA

LEGAL RECRUITING MANAGER

Maximilianhöfe
Maximilianstrasse 13
80539 München
joanna.pracka@weil.com
089 24243 303



SIMONE FEIL

LEGAL RECRUITING AND OFFICE
MANAGEMENT ASSISTANT

Maximilianhöfe
Maximilianstrasse 13
80539 München
simone.feil@weil.com
089 24243 302