

Weil

*Become a*  
**part of us**



# Weil in Zahlen

19

*Büros  
weltweit*

80

*% der deutschen  
Partner von  
JUVE empfohlen*

1.100

*Anwälte  
weltweit*

49

*Anzahl der Sprachen, die  
weltweit von Weil-Anwälten  
gesprochen werden.*



**Silicon Valley**

**New York**

**Boston**

**Princeton**

**Dallas**

**Washington, DC**

**Houston**

**Miami**

# Standorte



**London**

**Frankfurt**

**Warschau**

**Paris**

**Prag**

**München**

**Budapest**

**Dubai**

**Beijing**

**Shanghai**

**Hong Kong**

Ihr Weg zu uns





## **Praktikum**

Während Ihres Praktikums steht Ihnen ein erfahrener Associate als Mentor zur Seite und unterstützt Sie bei Ihren Aufgaben. Bei uns wird „Learning by doing“ groß geschrieben. Ihr Praktikum ist auf einen Zeitraum von mindestens vier Wochen ausgelegt, um einen ersten Eindruck von einer Großkanzlei gewinnen zu können.

## **Referendariat**

Im Rahmen des Referendariats arbeiten Sie an unseren Mandaten vom ersten Tag an mit und werden somit an die Praxis des Anwaltsberufes herangeführt. Wir ermöglichen Ihnen schon jetzt die Mitarbeit an Transaktionen und den Kontakt zu unseren Mandanten. Wir wählen Sie aus, weil wir glauben, dass Sie für den Anwaltsberuf sehr gut geeignet sind. Daher erwarten wir ein exzellentes I. Staatsexamen und sehr gute Englischkenntnisse. Das internationale Weil-Netzwerk bietet Ihnen die Möglichkeit, Ihre Wahlstation im Ausland zu absolvieren.

## **Paralegal**

Auch mit einem wirtschaftsrechtlichen Abschluss (LL.B., LL.M.) bieten wir Ihnen die Möglichkeit, an internationalen Mandaten mitzuarbeiten. Unsere Paralegals sind einem Fachbereich zugeordnet und unterstützen unsere Anwälte bei anstehenden Transaktionen. Beratung auf höchstem juristischen Niveau ist uns sehr wichtig. Bei der Auswahl der Paralegals legen wir großen Wert auf hervorragende Englischkenntnisse und ein sehr gutes wirtschaftliches Verständnis. Im Bereich Steuerrecht unterstützen wir die Weiterbildung zum Steuerberater.

## **Associate**

Nach erfolgreichem Abschluss haben Sie bei Weil die Chance, sich als Berufseinsteiger oder erfahrener Associate in der Praxis zu profilieren. Sie sind direkt einem Partner aus einem Fachbereich zugeordnet und arbeiten vom ersten Tag an selbstständig an unseren Mandaten mit. Wir begleiten Sie in den nächsten Jahren auf dem Weg hin zu mehr Verantwortung. Dabei sind uns neben den fachlichen Fähigkeiten auch unternehmerisches Denken, Teamgeist, Einsatzbereitschaft, Kommunikationsstärke und der Wille, sich langfristig für eine Sache einzusetzen, sehr wichtig. Dafür zahlen wir Ihnen eine äußerst attraktive und ihren Leistungen stetig angepasste Vergütung.



# Erfahrungsbericht – Praktikanten

“Nicht nur als Referendar oder frisch gebackener Associate, sondern auch als Praktikant, wird man vom ersten Tag an voll in das Team integriert. Näher am Kanzleigeschehen kann man fast nicht sein. Ganz im Sinne von „Learning by doing“ erhielt ich die Möglichkeit an vielen internationalen, spannenden und vor allem abwechslungsreichen Mandaten mitzuarbeiten. Dies bedeutet natürlich auch, dass man mit anspruchsvollen und komplexen Aufgaben betraut ist, die einen fordern und fördern, aber keinesfalls überfordern. Denn das nötige Rüstzeug gab mir Weil mit auf den Weg.”

*Viktoria Kehr (Praktikantin, Steuerrecht)*

“Die Aufregung und das Ungewisse wandelten sich schnell in Wohlbehagen und Begeisterung. Besonders positiv überrascht war ich von dem herzlichen Arbeitsklima und dem offenen Umgang untereinander; man fühlt sich sofort als ein Teil des Ganzen. Durch die Arbeit im eigenen Büro bekommt man innerhalb der ersten Stunden das Gefühl, als hätte man noch nie etwas anderes gemacht, als wäre die Arbeit an internationalen Mandaten für einen Jurastudenten etwas Selbstverständliches. Die anfallenden Arbeitsaufträge und Rechercheaufgaben erfüllte ich zum Teil im Alleingang, zum Teil aber auch in Zusammenarbeit mit den Partnern und Associates. Ich habe an Mandantengesprächen teilgenommen, Schriftsätze erstellt, rechtliche Fragen der verschiedenen Verfahren gelöst und mich mit der aktuellen Rechtsprechung befasst. Bei den internationalen und teilweise komplexen Mandaten waren die Aufgaben gerne etwas anspruchsvoller, überstiegen jedoch keinesfalls die Anforderungen an einen Praktikanten.”

*Stefanie Mühl (Praktikantin, Litigation)*





# Erfahrungsbericht – Referendare

“Es waren viele anspruchsvolle neue Themengebiete, aber ich konnte mich bei allen Fragestellungen an meine Kollegen wenden. Sie haben sich immer Zeit genommen, um mir Fragen zu beantworten und rechtliche Hintergründe zu erklären. Weil legt sehr viel Wert auf die umfassende Ausbildung von Referendaren und Associates. Die Arbeit verlangt Flexibilität und sehr gute juristische Fähigkeiten, dafür bekommt man eine hervorragende Ausbildung. Für mein Referendariat und meine weitere berufliche Karriere habe ich hier wertvolle Erfahrungen mitnehmen dürfen.”

*Anja Müller (Wissenschaftliche Mitarbeiterin, Corporate/M&A)*

“Gefallen hat mir die enge Zusammenarbeit der einzelnen Abteilungen. Probleme werden nicht nur im Kreis der jeweiligen Abteilung diskutiert und bearbeitet, sondern man steht in einem steten Gedankenaustausch mit den Kollegen und erarbeitet Lösungsansätze gemeinsam auf fachübergreifender Basis.”

*Florian Pfoser (Referendar, Restructuring)*



**NICHTS FÜR  
EINZELKÄMPFER!**

# Erfahrungsbericht — Berufseinsteiger



„Persönlich schätze ich besonders, dass die tägliche Arbeit zu großen Teilen auf Englisch stattfindet und fast jedes Mandat mehrere Jurisdiktionen umfasst. Die Tätigkeit ist sehr abwechslungsreich und jeder Tag bringt neue Herausforderungen mit sich. Bemerkenswert bei Weil finde ich, dass man auch als Berufseinsteiger sehr eng in die Mandatsarbeit eingebunden ist. „Training on the job“ wird hier wirklich gelebt und ist integraler Bestandteil der täglichen Arbeit.“

*Dustin Scheuer (Associate, Finance)*



„Im Bereich Litigation sind die Mandanten hauptsächlich Banken und internationale Konzerne aus unterschiedlichen Bereichen, aber auch mittelständische Unternehmen. Der Bereich umfasst zudem auch Arbitration. Die Arbeit ist sehr spannend und abwechslungsreich. Kein Fall gleicht hier dem anderen, so dass man sich immer neuen Herausforderungen stellen muss. Man steht natürlich nie alleine da, sondern erfährt dabei immer die Unterstützung vom Team und kann von den Erfahrungen und dem Wissen der Kollegen, die schon länger dabei sind, profitieren. Zudem ist man als Berufseinsteiger neben dem Partner auch einem „Senior“ zugeteilt. Bei Weil arbeitet man auch als Berufseinsteiger von Anfang an voll an den Mandaten mit („Learning on the job“). Das beinhaltet neben der eigenständigen „Aktenarbeit“ auch die Teilnahme an Telefonkonferenzen und Meetings sowie den direkten Mandantenkontakt. So ist eine stete persönliche Weiterentwicklung möglich.“

*Wilm Kirschke (Associate,  
Litigation/Arbitration)*

# Die deutsche Beratungspraxis

Arbeitsrecht

Banking & Finance

Corporate / M&A / Private Equity

Kartellrecht

Prozessführung / Litigation

Restrukturierung / Insolvenzrecht

Steuerrecht

# Was wir uns von Ihnen wünschen

Exzellente juristische Qualifikationen

Sehr gute Englischkenntnisse

Gerne LL.M. und/oder Promotion

Begeisterung, Einsatzbereitschaft, Unternehmerisches Denken, Teamfähigkeit

# Was wir Ihnen bieten

Praxisbezogene Ausbildung

Hochkarätige Mandate

Internationalität

Innovative Lösungsansätze

Open Door Policy

Kollegialität

Wir bieten unseren Mitarbeitern neben einer äußerst attraktiven Vergütung:

- Individuelles Weiterbildungsbudget
- Förderung des Erwerbs von Zusatzqualifikationen (z.B. Steuerberater/Fachanwalt)
- Pensionskasse
- Zuschuss zu einem Fitnessstudiovertrag
- Diverse Employee Discounts
- Übernahme Kammerbeitrag
- Übernahme der Zulassungsgebühr zur Rechtsanwaltschaft
- Kostenlose Parkplätze



## Meet us

Unsere Associates sowie das Weil Legal Recruitment Team sind regelmäßig auf verschiedenen Karrieremessen anzutreffen. Dort beantworten wir gerne Ihre Fragen zu Tätigkeiten in unserer Sozietät. Oder Sie schauen bei unseren internen Events vorbei und lernen unsere Büros und Kollegen näher kennen.

## Der erste Tag

An Ihrem ersten Arbeitstag erhalten Sie von uns eine IT-Schulung, richten sich in Ihrem eigenen Büro ein und lernen Ihre neuen Kollegen im Rahmen Ihres Welcome-Lunch kennen. Sie erhalten eine komplette Mitarbeitermappe, in der sämtliche Fragen, die im Büroalltag aufkommen können, beantwortet werden.



# Teamwork & Get Together

## **Spaß haben und feiern**

Auch die Lachmuskeln wollen trainiert sein! Dafür sorgen Spaß bei gemeinsamen Mittagessen, Veranstaltungen wie dem Anwaltskickerturnier, Riesenjenga oder Human Soccer. Zweimal im Jahr treffen sich das Münchener und das Frankfurter Büro für ein gemeinsames Sommerfest und eine gemeinsame Weihnachtsfeier. Spaß, Musik und gutes Essen stehen dabei an erster Stelle.

## **Fit bleiben und schneller werden**

Wir fördern die Fitness unserer Mitarbeiter durch einen monatlichen Zuschuss bei einer namhaften Fitnesskette, mit der wir zusammenarbeiten. An beiden Standorten stehen verschiedene Studios zur Auswahl. Regelmäßig nehmen unsere Teams an Firmenläufen wie dem JP Morgan Lauf in Frankfurt oder dem B2Run Lauf in München teil. Dabei schaffen wir es auch schon mal unter die Top 100.

# Ihr Weil Legal Recruitment Team — Wir freuen uns auf Sie!



**Sven Reising**

*Head of Legal Recruitment Germany*

Taunusanlage 1

(Skyper)

60329 Frankfurt

[sven.reising@weil.com](mailto:sven.reising@weil.com)

069 21659 704



**Galina Kotik**

*Legal Recruiting Manager*

Taunusanlage 1

(Skyper)

60329 Frankfurt

[galina.kotik@weil.com](mailto:galina.kotik@weil.com)

069 21659 604